

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente: PARCO NATURALE REGIONALE MONTI AUSONI E LAGO DI FONDI

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

a.1. Pubblicizzazione del Bando di selezione e dei relativi progetti

Il Bando per la selezione dei volontari i Progetti e tutta la documentazione necessaria per la partecipazione allo stesso, verranno pubblicati con l'anticipo previsto da legge, sul sito dell'Ente di accoglienza e dell'Ente Capofila nella sezione dedicata al Servizio Civile Universale e sul sito della Rete www.scuborghieareeprotette.it inoltre verrà diffuso tramite i social network degli Enti e tramite affissione di locandine presso le sedi degli Enti e i punti maggiormente frequentati dei territori degli enti interessati al progetto.

a.2. Procedure selettive e pubblicazione delle graduatorie:

- Accertamento requisiti di ammissibilità;
- Valutazione titoli;
- Colloqui;
- Approvazione e pubblicazione graduatorie.

Per la valutazione delle precedenti esperienze e dei titoli la Segreteria dell'Ente proponente il Progetto realizzerà una preistruttoria costruita sulla valutazione dei titoli, proponendo alla Commissione i risultati della stessa.

Il colloquio avverrà davanti ad una Commissione formata da 3/5 elementi scelti fra i selettori individuati in fase di accreditamento affiancati dalle seguenti ulteriori figure i componenti della struttura di Gestione del SCU (i 6 responsabili), gli OLP ed eventualmente il personale dipendente degli enti coinvolti.

La durata dei colloqui in forma orale varia tra i 20 e i 30 minuti e volgerà sulle tematiche individuate nella tabella degli "ELEMENTI VALUTABILI". La Commissione durante i colloqui compilerà un'apposita scheda di valutazione predisposta dalla segreteria che si allega alla presente.

Al termine dei colloqui la segreteria provvederà a redigere le graduatorie che verranno pubblicate sul sito dell'Ente capofila e dell'Ente di Accoglienza coinvolto e sul sito della rete.

I colloqui potranno essere svolti anche attraverso stanze virtuali in forma telematica garantendo comunque la massima partecipazione e trasparenza.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

b.1. Per le attività di informazione e diffusione è previsto l'utilizzo delle seguenti modalità di comunicazione:

- Pubblicazione del Bando e dei relativi Progetti sul sito internet del Parco <https://www.parchilazio.it/montiausoni> e degli enti di accoglienza e sul sito internet della rete www.scuborghieareeprotette.it;
- Realizzazione di uno sportello di orientamento per la scelta dei progetti e per la compilazione della domanda in presenza o in via telematica;
- Distribuzione del materiale informativo (depliant, volantini, comunicati...) presso gli Uffici degli Enti, i Comuni coinvolti dai Progetti e tutti gli altri uffici di informazione territoriali;

- Campagna pubblicitaria sui media;
- Invio per posta elettronica di materiale informativo
- Incontri pubblici;

Per quanto concerne le procedure selettive, dopo l'acquisizione delle domande pervenute dal DOL, si procede:

- alla costituzione della Commissione per la selezione,
 - alla valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae dei candidati attraverso una scheda appositamente predisposta sulla base dei criteri di selezione;
 - ai colloqui individuali con i candidati ammessi alla selezione attraverso una scheda appositamente predisposta allegata alla presente;
 - alla redazione delle graduatorie sulla base del punteggio finale dato dalla somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nella valutazione dei titoli;
- alla pubblicazione delle graduatorie sul sito internet <https://www.parchilazio.it/montiausoni> www.scuborghieareeprotette.it e sui siti degli enti interessati dai progetti

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- esperienza nel settore d'impiego del progetto scelto o in settori analoghi o similari;
- idoneità allo svolgimento delle attività previste nel progetto;
- condivisione degli obiettivi del progetto e disponibilità alla continuazione delle attività;
- motivazioni e interesse all'acquisizione di abilità e professionalità previste dal progetto;
- disponibilità e flessibilità operativa ed oraria;
- altri interessi e attitudini.

d) Criteri di selezione:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti così ripartiti:

- 1) Scheda di valutazione-Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti.
- 2) Precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 15 punti.
- 3) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: massimo punteggio ottenibile 25 punti.

1) Scheda di valutazione-Colloquio

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. In termini matematici: $(\sum n1 + n2 + n3 + n4 + n5 + \dots n10)$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione (da 0 a 6). Il valore ottenuto deve essere riportato con due cifre decimali.

Durante il colloquio saranno prese in esame le conoscenze su tali:

ELEMENTI VALUTABILI	PUNTI
1. Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale	0-6
2. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto	0-6
3. Idoneità allo svolgimento delle attività previste dal progetto	0-6

4. Conoscenza dei valori e della mission della rete	0-6
5. Conoscenza dei destinatari del progetto e disponibilità all'impegno con gli stessi	0-6
6. Conoscenza del territorio dove si colloca la sede del progetto scelto	0-6
7. Propositività nelle azioni da proseguire nell'ambito del progetto scelto	0-6
8. Motivazioni alla base della scelta dello SCU	0-6
9. Capacità comunicative e di interazione	0-6
10. Altre qualità e abilità umane possedute dal candidato	0-6
TOTALE (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	60

2) Precedenti esperienze

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze è pari a 15 punti, così ripartiti:

Esperienze valutabili	Coefficiente	Periodo max valutabile	Punti
A) Esperienze professionali o di volontariato nello stesso settore del progetto presso l'Ente che realizza il progetto o presso altri Enti	1	12 mesi	Max 12
B) Esperienze professionali o di volontariato in un settore diverso dal progetto presso l'Ente che realizza il progetto o presso altri Enti	0,25	12 mesi	Max 3
Totale punteggio (A+B)			Max 15

3) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze

Il punteggio massimo relativo al titolo di studio, alle esperienze non valutate nell'ambito del precedente punto 2, alle altre conoscenze è pari complessivamente a 25 punti, così ripartiti:

TITOLI VALUTABILI	PUNTI
<i>C) Titoli di studio (si valuta solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più alto))</i>	<i>Max 10 punti</i>
- eventuale laurea attinente al presente progetto	10 pts
- eventuale laurea non attinente al presente progetto	8 pts
- eventuale laurea breve attinente al presente progetto	8 pts
- eventuale laurea breve non attinente al presente progetto	7 pts
- eventuale diploma attinente al presente progetto	6 pts
- eventuale diploma non attinente al presente progetto	5 pts
- frequenza scuola media superiore = 1 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	4 pts
<i>D) Titoli professionali (si valuta solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più alto)</i>	<i>Max 5 punti</i>
- titoli attinenti al presente progetto	Fino a 5 punti
- titoli non attinenti al presente progetto	Fino a 2 punti

-non terminato	Fino a 1 punto
<i>E) Esperienze aggiuntive a quelle valutate</i>	<i>Fino a 5 punti</i>
<i>F) Altre conoscenze certificabili (verranno valutate in autocertificazione e il candidato dovrà presentarle in caso di richiesta da parte dell'ente) esempio BLS- Certificazioni informatiche- attestato sicurezza sui luoghi di lavoro-certificazioni linguistiche) 1 punto per ogni certificazione</i>	<i>Fino a 5 punti</i>
Totale punteggio (C+D+E+F)	Max 25 punti

Si precisa, inoltre, quanto segue:

- In sede di colloquio potranno essere valutate pregresse esperienze dei candidati che non siano state indicate nei moduli di partecipazione o nel Curriculum Vitae;
- Nel caso in cui nei moduli di partecipazione o nel Curriculum Vitae il candidato non abbia specificato la durata delle precedenti esperienze si assume come periodo valutabile a cui applicare il relativo coefficiente quello minimo pari ad un mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- Nel caso in cui due o più candidati ottengano, a conclusione del colloquio di selezione e delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più anziano di età se non specificato altrimenti nel Bando pubblicato dal Dipartimento.

e) Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

- per i titoli non si prevede una soglia minima di accesso;
- per superare la selezione occorre ottenere al colloquio individuale il punteggio minimo di 36/60.

Coordinatore Responsabile del Servizio Civile
Universale