

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: PASSEPARTOUT: I PARCHI A 360°

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
E 13

DURATA DEL PROGETTO:
11 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Finalità generale del progetto è quello di avvicinare i volontari alla conoscenza delle Aree Protette e dell'importanza che rivestono le attività svolte, sia in campo di sviluppo sostenibile, sia in campo di salvaguardia ambientale, sia di salvaguardia del paesaggio, sia della fruizione dei territori mantenendo e creando sentieri per gli amanti delle attività outdoor, sia l'importanza di tutte le attività mosse a promuovere i territori all'interno delle AA.PP.

Aumentare l'offerta della rete di accoglienza, delle aree didattiche e dei servizi per l'accesso alle informazioni; coinvolgere i cittadini in azioni di tutela e salvaguardia attiva del territorio e rafforzare la rete dell'associazionismo e delle micro-imprese di servizi che già collabora con l'Ente Parco.

L'obiettivo individuato è:

Specifico: Coerente, tarato sul territorio, i programmi e le azioni progettuali sono direttamente discendenti dalla identificazione dell'obiettivo.

Misurabile: Sia in termini strettamente materiali attraverso gli indicatori (visite guidate, strutture ricettive rese fruibili, numero di presenze turistiche e durata dei soggiorni, recupero di luoghi di pregio).

Raggiungibile: I programmi e le azioni progettuali sono realizzabili con interventi di modesta/ridotta entità, il progetto complessivo nella sostanza recepisce e adegua un'infrastrutturazione già presente.

Realistico: Le istituzioni coinvolte hanno collaborato già sugli stessi temi e su percorsi condivisi di sviluppo territoriale. I programmi e le azioni progettuali previsti non fanno riferimento ad azioni immaginarie o irrealizzabili bensì al completamento ed alla integrazione di progettazioni già realizzate.

Time Bound: Realizzabile nei 12 mesi di durata del SCN

Sviluppare un sistema turistico locale sostenibile legato alle tradizioni locali all'artigianato al laboratorio del legno e della montagna, alla valorizzazione del paesaggio rurale storico.

Obiettivi specifici

- Attivare un forte sentimento di accoglienza dei viaggiatori;
- Stimolare le leve culturali dei territori;
- Sperimentare forme itineranti di fruizione pubblica;
- Individuare un sistema di monitoraggio e manutenzione dei percorsi che ricadono nelle dette zone;
- Far conoscere le attività in cui gli Enti Parco sono impegnati giornalmente

Risultati attesi

- Individuazione possibili interventi da predisporre;
- Progettazione di sistemi per mettere in rete tutti le strutture ricettive e i territori
- Promozione di attività culturali e di animazione territoriale tra gli attori locali, per far percepire l'importanza dell'accoglienza;
- Attivazione di nuove attività didattiche nelle strutture dei Parchi e nelle aree museali (dove presenti);
- Apertura (anche nei fine settimana) delle strutture di accoglienza e front office ai turisti (centri visita o simili)
- Implementazione delle attività di manutenzione delle reti sentieristiche delle aree protette e della picnic;
- Aumento della conoscenza del territorio di tutti gli aspetti naturalistici, promozionali e amministrativi;
- Aumento della consapevolezza dell'importanza della conoscenza e della manutenzione del territorio;

CONTRIBUTO del PROGETTO al PROGRAMMA

Trasmettere l'importanza che rivestono le aree protette; l'accrescersi di una condivisione e partecipazione "comunitaria" dei territori, favorendone anche la loro fruizione sostenibile.

Nei Parchi gli operatori volontari potranno affiancare il personale degli Enti nelle attività di monitoraggio, manutenzione, mappatura, attività d'ufficio e attività per la realizzazione di tabelle tematiche e frecce direzionali per garantire una migliore fruizione del territorio:

- . il monitoraggio del verde;
- . manutenzione delle aree di sosta e dei sentieri;
- . valorizzazione delle tradizioni e del turismo sostenibile attraverso eventi e attività realizzate anche in collaborazione con associazioni ed attori locali;
- . attività di laboratorio anche presso la falegnameria del Parco dei Monti Simbruini.

Indicatori numerici di risultato.

- + monitoraggi del territorio;
- + preparazione di 1 presentazione di divulgazione delle Aree Protette con almeno 5 incontri nelle scuole e ¼ pubblici;
- + attività di manutenzione e rinfrescamento della rete sentieristica delle AA.PP.;
- + creazione di 3/4 filmati e almeno 1000 foto;
- + 10% partecipanti alle iniziative promosse nell'ambito dei programmi stagionali del Parco;

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari, previa acquisizione della formazione specifica e previa valutazione attraverso il feedback rilasciato dal formatore specifico in merito alle attitudini ed alle capacità, collaboreranno con le risorse di progetto svolgendo le mansioni come sotto descritto.

La figura del volontario in servizio civile presenta caratteristiche peculiari proprie, ed è diverso rispetto alle figure di riferimento, sia professionali che volontarie e proprio per questo motivo il suo ruolo diviene effettivo solo dopo un consapevole e graduale inserimento e accompagnamento alle attività.

Il ruolo del volontario è quello di apprendere nuove conoscenze dall'olp, dalle figure professionali, dai formatori all'interno del progetto nonché dagli altri volontari in modo da ottenere abilità ed esperienza per poter svolgere il proprio compito in modo autonomo e consapevole, di creare un forte spirito di gruppo per svolgere al meglio le attività del progetto.

Il Volontario attinge dal rapporto con il suo referente "istituzionale", l'olp, per avvicinarsi alla conoscenza dell'amministrazione e delle pratiche amministrative, l'olp assisterà e guiderà il Volontario nella sua esperienza formativa. I volontari del servizio civile saranno di accompagnamento e supporto al lavoro svolto dagli operatori del Parco.

Le attività specifiche relative al settore di intervento sono le seguenti:

Conoscenza del territorio: per avere una maggiore dimestichezza ed autonomia durante l'accoglienza dei pellegrini; Attività di accoglienze e presidio nonché di Apertura Strutture, quindi conoscenza delle tecniche di front office; Attività di educazione ed interpretazione ambientale nelle scuole e con i gruppi di turisti con interventi didattici e laboratori didattici in classe; collaborazione nelle attività di amministrazione partecipata; collaborazione nella redazione di pubblicazioni didattiche e scientifiche dell'Ente; comunicazione e promozione del territorio attraverso la realizzazione di eventi, con stand istituzionale, sia a livello locale che regionale che nazionale; collaborazione nell'implementazione e manutenzione dell'archivio

documentale fotografico e video; collaborazione nella raccolta dati del passaggio dei turisti; registrazione ospiti e trasmissione dati; assistenza ai pellegrini; collaborazione con il personale del Parco alla manutenzione ordinaria dei locali della struttura; partecipazione alle attività di monitoraggio per rilevare l'efficacia del progetto così da incontrare i bisogni autentici della popolazione; raccolta storica dei dati utili all'aggiornamento della banca dati sui pellegrinaggi; partecipazione alla valutazione e alla raccolta dati, anche mediante interviste ai destinatari diretti delle azioni, sia i beneficiari indiretti, partecipazione alla vita del laboratorio di falegnameria per la realizzazione di tabelle informative e frecce direzionali, realizzazione di oggettistica in legno per la promozione del Parco, conoscenza degli antichi mestieri del bosco e della montagna (boscaiolo, carbonaio, pastore, falegname...)

I volontari impegnati nella realizzazione delle attività di promozione e presentazione dei risultati del progetto di SCN; realizzazione delle attività di promozione del SCN attraverso stand durante manifestazioni/sagre, anche attraverso tavoli informativi e la distribuzione di volantini e brochure; collaborazione all'aggiornamento dei siti istituzionali web e delle pagine presenti sui social network: Facebook, twitter, instagram, youtube... Compilazione di schede valutative riguardanti il progetto e l'esperienza personale. L'intero percorso verrà monitorato durante tutte le fasi e sarà accompagnato dagli operatori locali di progetto (OLP) al fine del conseguimento di autonomia operativa del volontario.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...)

codice Ente	Sede	Indirizzo	Comune	Stato	Codice Sede	N° Volontari
SU00059	Centro Visita	Via San Polo	MARCELLINA	Accreditata	143592	2 (GMO: 1)
SU00059A06	Laboratorio di Falegnameria	Località Le Zitelle	CAMERATA NUOVA	Accreditata	144286	1
SU00059A06	Ostello del Pellegrino	Piazza Italia	VALLEPIETRA	Accreditata	144289	1
SU00059A06	Porta del Parco	Corso Cesare Battisti	SUBIACO	Accreditata	144293	1
SU00059A08	CASALE EX MULINO	VIA DELLA CAFFARELLA	ROMA	Accreditata	151888	2 (GMO: 1)
SU00059A08	CASA DEL PARCO	VIA LATINA	ROMA	Accreditata	151890	2 (GMO: 1)
SU00059A08	Punto Informativo Turistico Appia Antica X e XI Miglio	Viale della Repubblica	MARINO	Accreditata	210095	4 (GMO: 1)
SU00059A09	Sede Municipio	Via Carlo Todini	CINETO ROMANO	Accreditata	151912	2 (GMO: 1)
SU00059A12	Biblioteca	Via della Repubblica	SUBIACO	Accreditata	151907	6 (GMO: 1)
SU00059A14	Sede Parco	Via Aurelio Saffi	BRACCIANO	Accreditata	212288	2
SU00059A15	Sede Comunale	Via Due Giugno	SAN POLO DEI CAVALIERI	Accreditata	212289	2 (GMO: 1)
SU00059A16	Labter	Piazza del Municipio	MONTORIO ROMANO	Accreditata	212291	4 (GMO: 1)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: con vitto e alloggio 0, solo con vitto 0, **senza vitto e alloggio 29 totali**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

giorni di servizio settimanali ed orario:

I volontari dovranno rispettare scrupolosamente la programmazione delle attività stabilite e notificate a tutti per iscritto, nonché osservare le disposizioni impartite dal coordinatore e dal tutor. Saranno comunque garantiti almeno due giorni di riposo a settimana.

I volontari, per la propria e l'altrui incolumità, dovranno attenersi alle disposizioni dell'Ente circa il rispetto delle norme di sicurezza nell'ambiente di servizio.

I volontari avranno l'obbligo di firmare un registro per la presenza giornaliera, dove verrà indicata l'ora di inizio servizio e l'ora di fine servizio oltre ad esibire il cartellino di riconoscimento.

Per caratterizzare e sottolineare il Valore del progetto i volontari dovranno indossare una "divisa" per comunicare all'esterno una immagine coordinata e adeguata alle mansioni svolte in cui venga evidenziata la scritta del servizio di volontariato del Servizio Civile e dell'Ente Parco.

Disponibilità alla flessibilità oraria e al lavoro il sabato, la domenica e i festivi.

I volontari poiché svolgeranno i loro compiti presso le sedi istituzionali dell'Ente Parco avranno l'obbligo di attenersi scrupolosamente al rispetto delle regole interne dell'Ente, nonché astenersi da ogni attività incompatibile con l'Amministrazione stessa. Fatta eccezione delle attività inerenti i propri compiti per il servizio presso i Centri Visita, i volontari del Servizio Civile devono assicurare la riservatezza circa le informazioni di cui sono venuti a conoscenza all'interno dell'Ente.

Possibile apertura nei giorni di sabato e domenica, collaborazione a manifestazioni ed del Parco dei Monti Simbruini, disponibilità a supportare gruppi di camminatori o pellegrini, disponibilità a partecipare ad attività scolastiche, possibilità di partecipiare con stand istituzionale a fiere ed eventi di promozione territoriale

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

voce 10 scheda progetto

NO

voce 11 scheda progetto

NO

voce 12 scheda progetto

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

ATTESTATO SPECIFICO

Avendo raggiunto almeno due delle competenze chiave elencate nel Decreto Ministeriale n.139 del 22 agosto 2007 del MIUR.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

voce 13 scheda progetto

La sede di realizzazione delle **formazione generale** verrà dichiarata prima della pubblicazione del bando di selezione degli operatori volontari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

voce 14 scheda progetto

Sede di realizzazione della formazione specifica

PARCO NATURALE REGIONALE DEI MONTI LUCRETILI

PARCO NATURALE REGIONALE DEI MONTI SIMBRUINI

PARCO REGIONALE DELL'APPIA ANTICA

PARCO REGIONALE DI BRACCIANO - MARTIGNANO

COMUNE DI SUBIACO

COMUNE DI CINETO ROMANO
 COMUNE DI MONTORIO ROMANO
 COMUNE DI SAN POLO DEI CAVALIERI

voce 15 scheda progetto

Tecniche e metodologie di realizzazione

Lezione frontale, lezione partecipata, confronti, metodologie narrative, outdoor training, esercitazioni. Le giornate formative saranno divise in una prima parte teorica e in una seconda con il coinvolgimento attivo dei giovani in discussioni, gruppi di lavoro, laboratori, esercizi autobiografici.

Verranno svolte sessioni formative sul campo evidenziando le problematiche emergenti e facendo ipotizzare ai volontari le possibili soluzioni evidenziando come molti problemi possano essere risolti attraverso la Cittadinanza Attiva.

Relativamente alle attività di gestione partecipata verranno simulati i forum e gli incontri tematici facendo "indossare" ai volontari i panni degli attori sociali coinvolti.

Al termine dei forum si verificheranno le simulazioni con la realtà ovvero si misurerà la distanza tra il "pensato" ed il "vissuto" e se ne costruirà una narrazione.

La "giornata formativo tipo" è di 5 ore fatta esclusione del momento di presentazione dell'Ente e di talune attività che prevedono esercitazioni sul campo.

Ove possibile verrà utilizzato lo strumento formativo della "provocazione" in modo da indurre nel Volontario in Formazione una riflessione sul proprio stato, sul proprio atteggiamento e sull'impegno che egli potrà approfondire.

Oltre ai formatori, tra il personale del Parco dei Monti Simbruini è individuato un tutor d'aula esperto, che seguirà l'organizzazione logistica delle lezioni, fornirà materiali di approfondimento e farà da raccordo tra volontari e formatori anche tra una lezione e l'altra.

voce 16 scheda progetto

Moduli della formazione e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo

Moduli	Contenuti formativi	Ore modulo
Accoglienza e presentazione reciproca	Accoglienza e autopresentazioni dei corsisti Illustrazione della Rete di SCU e nel dettaglio degli enti co progettanti L'esperienza di servizio civile nelle aree protette	2
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile	0. Aspetti generali del D.Lgs 81/2008 0. I soggetti della prevenzione e i relativi obblighi 0. I rischi, Concetto di rischio e concetto di pericolo 0. La valutazione del rischio 0. I rischi specifici cui è esposto il volontario in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni in materia. 0. Le figure previste dalla normativa. 0. L'utilizzo dei Dispositivi di Protezione individuale	18
Aree protette, l'importanza del recupero ambientale e delle tradizioni	0. Nascita delle aree protette, regole di tutela, storie e tradizioni 0. L'importanza delle aree protette e dei comuni 0. L'importanza delle tradizioni locali 0. Recupero del paesaggio	4

Cartografia, Orientamento, sicurezza in montagna e realizzazione segnaletica	<ul style="list-style-type: none"> 0. La sentieristica 0. orientamento sulle mappe 0. orientamento sul territorio 0. elementi base di cartografia e di orienteering 0. Elementi di prevenzione incendi 0. Comportamento in caso di Incendio Boschivo ed altri accadimenti di emergenza 0. Sicurezza delle visite guidate 0. La sentieristica e la sua messa in sicurezza. 0. Realizzazione segnaletica verticale 	6
Sviluppo Sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> 0. Turismo e la sua importanza 0. Riscontro sui territori 0. Turismo verde, scolastico e turismo lento 	3
Mappatura del territorio	Tecniche di per mappare: foto georeferenziate, sfruttando la conoscenza dei luoghi di coloro che meglio li conoscono, gli abitanti stessi.	6
Promozione, valorizzazione e animazione del territorio	<ul style="list-style-type: none"> 0. Promozione del territorio 0. creazione di una rete fra le strutture ricettive 0. La mappatura dei contatti efficaci e il loro aggiornamento 0. La condivisione interna dei contenuti e la comunicazione all'esterno 0. Come individuare gli interlocutori 0. Come coinvolgere gli interlocutori 0. Gestione e conversione delle negatività 0. Realizzazione di materiale divulgativo 0. Organizzazione eventi 0. Concetto di sviluppo sostenibile 0. Etica ambientale 	10
Modulo tradizioni e culture locali	0. Valorizzazione delle culture locali	20
Comunicazione, siti web e social media marketing	0. Linguaggi diversi per social media differenti	3
	TOTALE	72

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
NATURA È SALUTE 2022**

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:
sistema helios

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

M

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

voce da 19.1 a 19.4 scheda progetto più sistema helios

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Il progetto prevede l'attivazione di 8 posizioni riservate a giovani con difficoltà economiche ripartiti secondo la tabella che segue:

codice Ente	Sede	Indirizzo	Comune	Stato	Codice Sede	N° Volontari
SU00059	Centro Visita	Via San Polo	MARCELLINA	Accreditata	143592	2 (GMO: 1)
SU00059A06	Laboratorio di Falegnameria	Località Le Zitelle	CAMERATA NUOVA	Accreditata	144286	1
SU00059A06	Ostello del Pellegrino	Piazza Italia	VALLEPIETRA	Accreditata	144289	1
SU00059A06	Porta del Parco	Corso Cesare Battisti	SUBIACO	Accreditata	144293	1
SU00059A08	CASALE EX MULINO	VIA DELLA CAFFARELLA	ROMA	Accreditata	151888	2 (GMO: 1)
SU00059A08	CASA DEL PARCO	VIA LATINA	ROMA	Accreditata	151890	2 (GMO: 1)
SU00059A08	Punto Informativo Turistico Appia Antica X e XI Miglio	Viale della Repubblica	MARINO	Accreditata	210095	4 (GMO: 1)
SU00059A09	Sede Municipio	Via Carlo Todini	CINETO ROMANO	Accreditata	151912	2 (GMO: 1)
SU00059A12	Biblioteca	Via della Repubblica	SUBIACO	Accreditata	151907	6 (GMO: 1)
SU00059A14	Sede Parco	Via Aurelio Saffi	BRACCIANO	Accreditata	212288	2
SU00059A15	Sede Comunale	Via Due Giugno	SAN POLO DEI CAVALIERI	Accreditata	212289	2 (GMO: 1)
SU00059A16	Labter	Piazza del Municipio	MONTORIO ROMANO	Accreditata	212291	4 (GMO: 1)

19.2) *Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi*
 Nessuna assicurazione prevista. Si è valutato infatti che l'impiego di operatori volontari con difficoltà economiche non comporti rischi particolari e specifici che non siano coperti dall'assicurazione standard prevista per tutti gli operatori volontari

19.3) *Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione*

Il Programma al quale il presente progetto è collegato prevede un'ampia campagna informativa finalizzata a promuovere un'ampia partecipazione dei giovani al bando per i volontari (si veda Allegato2 - Scheda Programma, voce 11 - Standard qualitativi: accessibilità). Si tratta ovviamente di una campagna diretta alla generalità dei giovani; tuttavia alcuni degli strumenti previsti potranno essere efficaci anche nell'intercettare i giovani con minori opportunità.

Particolare importanza potranno rivestire, ad esempio, gli Sportelli di assistenza anche virtuali, alla compilazione della domanda che la rete Parchi e Borghi attiverà alla pubblicazione del bando presso gli enti di accoglienza. Qui, i giovani con minori opportunità potranno ottenere un accompagnamento nel decodificare le regole del bando, nell'ottenere lo SPID, nel compilare la domanda online.

Accanto a queste iniziative di informazione messe in atto per tutti i giovani candidati, il presente progetto attiverà specifiche azioni di informazione mirate ai giovani con difficoltà economiche. Saranno sensibilizzati servizi territoriali quali i Servizi sociali dei Comuni di riferimento, le realtà che sul territorio sono già in relazione con il target individuato; la rete degli enti sede di attuazione del progetto attiveranno i canali di comunicazione e i contatti diretti sul territorio, considerati più efficaci per raggiungere il target interessato.

Attraverso i propri canali social, la Rete parchi e Borghi darà particolare evidenza a questa opportunità per ciascun progetto.

19.4) *Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure*

di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali.

Non sono previste per le misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità economiche nello svolgimento delle attività progettuali, date le caratteristiche del tipo di svantaggio, particolari ulteriori risorse strumentali se non *Attrezzature informatiche* (n°1 Postazione PC e stampante) *Materiale didattico e di consultazione* entrambi presenti nella sede di servizio.

Per quanto riguarda invece le risorse umane messe a disposizione, oltre che all'OLP ci si affiderà al personale degli enti che da diversi anni collabora per la realizzazione dei progetti di servizio civile.

Dopo un primo periodo di osservazione e conoscenza del giovane a cura dell'OLP si deciderà di dedicare, all'interno dell'equipe in maniera specifica, una figura di riferimento identificata come la più adatta ad accompagnare il GMO nel suo percorso di servizio. Si valuterà anche se questa disponibilità non possa essere espletata con un tempo aggiuntivo dell'OLP nelle attività oltre le 10 ore minime già identificate.

Il percorso di accompagnamento e inserimento potrà avvenire mediante le seguenti azioni:

Osservazione iniziale e verifica dell'effettivo stato di bisogno economico, sue origine e suo stato evolutivo (primo mese)

Dialogo costante e colloqui di verifica periodici sul grado di inserimento sociale e benessere familiare (primo trimestre)

Proposta di attività specifiche, tra quelle indicate dal progetto, che possano favorire una prospettiva lavorativa, seppur occasionale e temporanea ma integrativa rispetto al rimborso del servizio civile.

Segnalare opportunità di eventi di socializzazione, culturali e formativi gratuiti o a basso costo (tutto l'anno)

Far conoscere (ultimo trimestre) opportunità di esperienze formative a basso costo o con rimborso quali i programmi europei: Garanzia Giovani, Erasmus per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport, Europa Creativa, Corpo europeo di solidarietà.

Infine mediante attività mirate, si cercherà di garantire ai volontari le gratuità per alcuni aspetti di vita quotidiana quali trasporto e partecipazione agli eventi nei quali verranno coinvolti durante il servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

da voce 20.1 a voce 20.7

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

voce da 21.1 a 21.3 scheda progetto più sistema helios