



**REGIONE
LAZIO**

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

26 MAR. 2015

Roma,

Prot. n.

Monti Cimini
Riserva Naturale Lago di Vico

26 MAR 2015

N. di protocollo in arrivo: 601

A tutti i direttori degli Enti delle
Aree Naturali Protette
tramite PEC

Oggetto: trasmissione avvisi conferimento incarichi dirigenziali

Si trasmettono le note pubblicate anche sull'intranet regionale, avente i seguenti oggetti:

Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Organizzazione e Attuazione Interventi Capitale Umano" della Direzione Regionale Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, Diritto allo Studio.

Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Urbanistica e Copianificazione Comunale; Roma Capitale e Progetti Speciali" della Direzione regionale "Territorio, Urbanistica, Mobilità e Rifiuti".

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima pubblicità ai presenti avvisi affiggendo altresì gli stessi presso il proprio albo pretorio per il periodo indicato.

Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico
il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente
dal 23/15 al 11/15 per 15 gg. consecutivi.
N. 105 Il responsabile dell'Albo

Il Dirigente dell'Area
(Dott.ssa Mariella Crestini)

A. La Ruffa

PEC → 26/03



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. 160586

Roma 24 MAR. 2015

Ai Dirigenti del Ruolo della
Giunta Regionale

Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Urbanistica e Copianificazione Comunale: Roma Capitale e Progetti Speciali" della Direzione regionale "Territorio, Urbanistica, Mobilità e Rifiuti".

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. 135039 dell'11/03/2015, la richiesta, del Direttore della Direzione regionale Territorio, Urbanistica, Mobilità e Rifiuti, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'area di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con determinazione n. A05888 del 17/07/2013, relativi ai requisiti professionali richiesti per lo svolgimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nei menzionati schemi "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il **30 MAR. 2015**, ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il Dirigente dell'Area
(Dr.ssa Michela Crestini)

Il Direttore Regionale
(Dr. Alessandro Bacci)

A. La Ruffa

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura:

AREA 07 "URBANISTICA E COPIANIFICAZIONE COMUNALE: ROMA CAPITALE - PROGETTI SPECIALI.

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: diploma di laurea in Architettura o equivalenti.

Specializzazioni, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: non richieste.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale; pluriennale esperienza professionale acquisita nella direzione di strutture organizzative di base il cui ambito d'intervento è riconducibile alle funzioni previste nella declaratoria della presente struttura con particolare riferimento agli ambiti riguardanti gli aspetti urbanistici, paesaggistici e territoriali. Esperienza professionale acquisita nel settore dei centri storici e dei finanziamenti ai Comuni.

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a corsi, seminari etc. attinenti le materie dell'incarico

Capacità professionali:

- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unicamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:

Valutazione del risultato individuale non inferiore a 80 punti riportata nelle precedenti esperienze dirigenziali.



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Roma, 24 MAR. 2015

Prot. n.

160509

Ai Dirigenti del Ruolo della
Giunta Regionale

Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Organizzazione e Attuazione Interventi Capitale Umano" della Direzione Regionale Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, Diritto allo Studio.

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. 148787 del 18/03/2015, la richiesta, del Direttore della Direzione Regionale Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, Diritto allo Studio, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'area di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A" approvato con determinazione n. B03022 del 17/07/2013 relativo ai requisiti professionali richiesti per lo svolgimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nel menzionato schema "A", dovranno inviare al Direttore della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il 30 MAR. 2015, ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il Direttore Regionale
(Dr. Alessandro Bacci)

Il Dirigente dell'Area
(Dr.ssa Mariangela Crestini)

A. La Ruffa

**CARATTERISTICHE del RUOLO da
RICOPRIRE**

Denominazione della struttura:

Area: **"ORGANIZZAZIONE E ATTUAZIONE INTERVENTI CAPITALE UMANO"**

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea specialistica o laurea del vecchio ordinamento;

Specializzazione, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali:

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari, etc. attinenti le materie dell'incarico

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:

Esperienza professionale, almeno quinquennale, nell'ambito della pubblica amministrazione con particolare riguardo alla gestione di attività cofinanziate nell'ambito dei Fondi Strutturali Europei (in particolare il Fondo Sociale Europeo), dall'approvazione dei progetti alla loro conclusione e rendicontazione.

Esperienza e conoscenza di pacchetti applicativi gestionali per attività cofinanziate con Fondi Strutturali.

Conoscenza dei regolamenti regionali, nazionali e comunitari in materia di gestione di programmi operativi e di adempimenti nei confronti delle autorità nazionali e comunitarie in materia.

Capacità professionali generali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;

Capacità professionali specifiche relative alle competenze proprie della struttura:

- Capacità di programmare e monitorare i tempi di attuazione di interventi finanziati, con particolare attitudine al problem solving;
- Capacità di gestire il contenzioso con terzi su criticità emerse in processi di attuazione degli interventi;

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo anno non inferiore a 80 punti.