



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Roma, 13 FEB. 2015

Prot. n. 8117

<p>Monti Cimini Riserva Naturale Lago di Vico</p> <p>18 FEB 2015</p> <p>N. di protocollo in arrivo: 316</p>

A tutti i direttori degli Enti delle
Aree Naturali Protette
tramite PEC

Oggetto: trasmissione avviso conferimento incarico dirigenziale

Si trasmette la nota pubblicata anche sull'intranet regionale, avente il seguente oggetto:
"Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Porti e Trasporto Marittimo" della Direzione regionale "Territorio, Urbanistica, Mobilità e Rifiuti".

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima pubblicità al presente avviso affiggendo altresì lo stesso presso il proprio albo pretorio per il periodo indicato.

<p>Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico</p> <p>Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente dal 20-2-15 al 27-3-15 per 15 gg. consecutivi.</p> <p>N. 42</p> <p>Il responsabile dell'Albo</p>

Il Dirigente dell'Area
(Dott.ssa Marinella Crestini)

A. La Ruffa
KE



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. 078235

Roma 12 FEB, 2015

Ai Dirigenti del Ruolo della
Giunta Regionale

Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Porti e Trasporto Marittimo" della Direzione regionale "Territorio, Urbanistica, Mobilità e Rifiuti".

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. 67431 del 9/02/2015, la richiesta, del Direttore della Direzione regionale Territorio, Urbanistica, Mobilità e Rifiuti, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'area di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con determinazione n. A05888 del 17/07/2013, relativi ai requisiti professionali richiesti per lo svolgimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nei menzionati schemi "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il **19 FEB, 2015** ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il Direttore Regionale
(Dr. Alessandro Bacci)

Il Dirigente dell'Area
(Dr.ssa Mariella Crestini)

A. La Ruffa

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura:

AREA 12 "PORTI E TRASPORTO MARITTIMO"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: Laurea in Ingegneria o altra disciplina scientifica.

Specializzazioni, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: non richieste.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: pluriennale esperienza professionale acquisita nella direzione di strutture amministrative di base il cui ambito di intervento è riconducibile alle funzioni previste nella declaratoria della presente struttura.

Capacità professionali:

- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:

Valutazione del risultato individuale non inferiore a 80 punti riportata nelle precedenti esperienze dirigenziali.