

Sequenza



REGIONE LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Roma, 15 GEN. 2015.

Prot. n. 20564.....

Monti Cimini Riserva Naturale Lago di Vico	
Data di arrivo	15 01 2015
Registrato il	
nr. di protocollo	102

A Tutti i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette:
FAX

ROMA NATURA	0635491519- 0637511718
APPIA ANTICA	0651883879
BRACCIANO - MARTIGNANO	0699806268
VEIO	0690154548
CASTELLI ROMANI	069495254
MONTI LUCRETILI	0774637060 0774634600
MONTI SIMBRUINI	0774827183
MONTI AURUNCI	0771598166
RIVIERA DI ULISSE	0771451415
MONTI AUSONI	0771521762
LAGO DI VICO	0761647864
MONTI NAVEGNA E CERVIA	0765790139
NAZZANO TEVERE FARFA	0765332795
LAGHI LUNGO E RIPASOTTILE	0746488411
MONTE RUFENO	0763730223
SELVA DEL LAMONE	0761455811
MARTURANUM	0761414340
MONTERANO	069964566
MACCHIATONDA	0766571097
MONTAGNE DELLA DUCHESSA	0746306493
VALLE DEL TREJA	0761588951
LAGO POSTA FIBRENO	0776888021

Oggetto: trasmissione avviso conferimento incarico dirigenziale -

Sub 20/01/15 - [Signature]



Si trasmette la nota pubblicata anche sull'intranet regionale, avente il seguente oggetto:

Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio Contenzioso dell'Avvocatura Regionale.

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima pubblicità al presente avviso affiggendo altresì lo stesso presso il proprio albo pretorio per il periodo indicato.

Il Dirigente dell'Area
(Dott.ssa Marina La Crestini)

A. La Ruffa



DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Roma, 15 GEN. 2015

Prot. n. 20078

Ai Dirigenti del Ruolo della
Giunta Regionale

Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio Contenzioso dell'Avvocatura Regionale.

Si attiva la procedura per la ricerca interna al ruolo dei dirigenti della Giunta regionale finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'Ufficio Contenzioso dell'Avvocatura Regionale.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con determinazione n. A1710 del 04/03/2011, relativo ai requisiti professionali richiesti per lo svolgimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nel menzionato schema "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il 21 GEN. 2015....., ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il Direttore Regionale
(Dr. Alessandro Bacci)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura:

AREA : "AVVOCATURA REGIONALE"

UFFICIO CONTENZIOSO

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea

Costituisce un ulteriore eventuale elemento di valutazione la laurea in materie attinenti le competenze della struttura da ricoprire.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali:

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari, eventuali pubblicazioni attinenti le materie dell'incarico.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:

Esperienza dirigenziale pluriennale nella direzione di strutture con competenze attinenti le materie dell'incarico.

Capacità professionali:

- X Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- X Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- X Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- X Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- X Eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:

Valutazione di risultato conseguita nell'ultimo anno non inferiore a 80/100.