

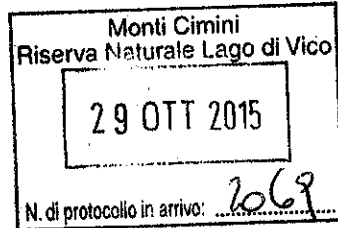
ALBO N. 327 del 29/10/15
AB



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. 579400



Roma 28 OTT, 2015

A Tutti i Dirigenti iscritti
al Ruolo della Giunta Regionale

Oggetto: Ricerca di professionalità per il conferimento dell'incarico di Direttore della Direzione Regionale Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, Diritto allo Studio.

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, la richiesta del Presidente della Giunta regionale, trasmessa con nota prot. n. 576019 del 26/10/2015 dal Segretario Generale della Giunta, finalizzata alla copertura dell'incarico di Direttore della Direzione Regionale Formazione, Ricerca e Innovazione, Scuola e Università, Diritto allo Studio.

A tal fine si allega lo schema "A" relativo ai requisiti professionali richiesti per il conferimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti, iscritti al ruolo della Giunta Regionale di cui all'art. 170 del R.R.1/2002 e ss.mm.ii., interessati all'incarico di cui alla presente ricerca di professionalità potranno manifestare, qualora ritengano di possedere tutti i requisiti richiesti nel menzionato schema "A", la propria disponibilità a ricoprire l'incarico sopra specificato, inviandone comunicazione debitamente sottoscritta al Direttore della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi informativi.

Le domande, con allegato il curriculum vitae aggiornato, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 17.00 del ~~29~~ 4 NOV. 2015

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Infine, si richiamano le disposizioni di cui al DPR n.445/2000 in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

Il Direttore
(Dr. Alessandro Bacci)

Il Dirigente dell'Area
(Dott.ssa Mariolina Crestini)

A. La Ruffa

Allegati: n. uno (1)

Denominazione della struttura

DIREZIONE REGIONALE FORMAZIONE, RICERCA E INNOVAZIONE, SCUOLA E UNIVERSITÀ, DIRITTO ALLO STUDIO

Titolo di studio

Laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento

Specializzazione, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali

Costituiscono ulteriori elemento di valutazione: percorsi formativi post laurea e aggiornamento professionale, dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari attinenti alle materie del management pubblico, dell'organizzazione e dell'innovazione nel settore pubblico; periodi di formazione avanzata in materia di gestione dei Fondi strutturali dell'Unione europea e della conoscenza della normativa e dei regolamenti a livello regionale, nazionale e comunitario

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale

Esperienza dirigenziale pluriennale nella pubblica amministrazione con particolare riguardo al settore della formazione professionale e della scuola, alla ricerca e all'innovazione, alla programmazione e gestione di programmi finanziati con i Fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo e Fondo Europeo di Sviluppo Regionale).

Capacità professionali generali

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di selezionare rigorosamente le priorità di intervento ponendo attenzione al rapporto costi e benefici;
- Capacità di prevenire ed anticipare i fattori di rischio sull'attività e l'organizzazione, con particolare riferimento ai fenomeni di corruzione e di illegalità;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale.

Capacità professionali specifiche

- Capacità di rappresentare l'amministrazione nei confronti di altre istituzioni nazionali ed europee in azioni di negoziazione e/o partenariato;
- Capacità di istruire, coordinare e supervisionare iter di valutazione e selezione di progetti da finanziare con risorse regionali, nazionali e comunitarie;
- Capacità di progettazione e programmazione di programmi operativi e interventi pluriennali finanziati con i Fondi strutturali;
- Capacità di valutare e gestire l'impatto che la legge 56/2014 potrà generare sul riordino delle funzioni amministrative, in base alla conoscenza dei sistemi sub-regionali di formazione;
- Capacità di gestire le operazioni amministrative di conclusione della programmazione 2007-2013;
- Capacità di attivare le linee di azione individuate nel quadro della programmazione 2014-2020;
- Capacità di organizzazione degli iter di attuazione di interventi programmati, attraverso la realizzazione di procedure di evidenza pubblica per l'assegnazione delle risorse disponibili al territorio;
- Capacità di progettazione e redazione di regolamenti per il corretto utilizzo delle risorse comunitarie, nazionali e regionali sia in fase di gestione che di controllo e rendicontazione
- Capacità di organizzazione e gestione di cataloghi dei profili professionali e delle competenze da incrociare con le azioni di politiche attive per l'occupabilità.

Valutazione

Non inferiore a 80 punti.