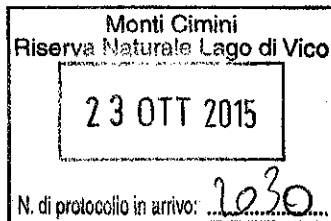




**REGIONE
LAZIO**

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. 568458



Roma 22 OTT. 2015

Ai Dirigenti del Ruolo
della Giunta Regionale

Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area Decentrata Agricoltura di Roma della Direzione Regionale Agricoltura e Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca.

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. n.511162 del 25/09/2015, la richiesta del Direttore della Direzione Regionale Agricoltura e Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'area di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con determinazione dirigenziale n. A05887 del 17/07/2013, relativo ai requisiti professionali richiesti per il conferimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nel menzionato schema "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il **29 OTT. 2015** ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella domanda di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39.

Il Direttore
(Dr. Alessandro BACCI)

Il Dirigente dell'Area
(Dr.ssa Mariella Crestini)

Arbo N. 326
23/10/15

A. La Ruffa

Schema A
Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura:

AREA 13 - AREA DECENTRATA AGRICOLTURA DI ROMA

Tipo di professionalità richiesta

Titolo di studio: Laurea in materie tecnico scientifiche. Diploma di scuola secondaria di secondo grado con esperienza almeno quinquennale di direzione di strutture che abbiano trattato funzioni simili a quelle assegnate alla presente area.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali:

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a seminari, corsi o master attinenti alle materie assegnate all'area.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:

Titolarità pluriennale di incarico dirigenziale;

Esperienza pluriennale maturata, a qualsiasi titolo acquisita, in strutture complesse ad operatività territoriale.

Esperienza nell'organizzazione del personale e nella gestione di processi di miglioramento organizzativo e procedurale;

Esperienza nella gestione di rapporti con gli altri soggetti pubblici operanti in ambito provinciale.

Capacità professionali:

- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- capacità di sapere interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:

Valutazione di risultato conseguita come media dell'ultimo triennio non inferiore a 80 punti