



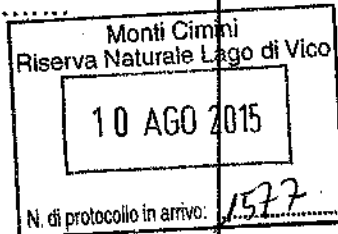
**REGIONE  
LAZIO**

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI  
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

10 AGO. 2015

Roma, .....

Prot. n. 639300



A tutti i direttori degli Enti delle  
Aree Naturali Protette  
**tramite PEC**

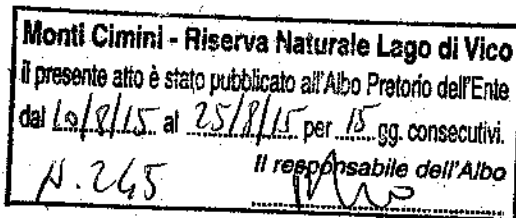
**Oggetto: trasmissione avvisi conferimento incarichi dirigenziali**

Si trasmettono le note pubblicate anche sull'intranet regionale, avente i seguenti oggetti:

**Avviso per il conferimento incarichi di direzione di Aree/Uffici della Direzione Regionale Agricoltura e Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca**

**Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area Tecnica dell'Ente Regionale Parco di Vejo.**

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima pubblicità ai presenti avvisi affiggendo altresì gli stessi presso il proprio albo pretorio per il periodo indicato.



Il Dirigente Area  
(Dott.ssa Marianna Crestini)

A. La Ruffa

Prot. n. 438178

Roma, 10 AGO. 2015

Ai Dirigenti del Ruolo  
della Giunta Regionale

**Oggetto: Avviso per il conferimento incarichi di direzione di Aree/Uffici della Direzione Regionale  
Agricoltura e Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca.**

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. n. 411742 del 29/07/2015, la richiesta del Direttore della Direzione Regionale Agricoltura e Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca finalizzata alla copertura delle seguenti Aree/Uffici:

- Area Politiche di Mercato ed Organizzazione delle Filiere. Progettazione Integrata;
- Area Politiche di Prevenzione e Conservazione della Fauna Selvatica;
- Ufficio Politiche di Promozione dei Fondi Comunitari per la Pesca incardinato nell'Area Programmazione Comunitari, Monitoraggio e Sviluppo Rurale.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con atto di organizzazione n. G09268 del 24 luglio 2015, relativo ai requisiti professionali richiesti per il conferimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nel menzionato schema "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il 21 agosto 2015 ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella domanda di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39.

Il Direttore  
(Dr. Alessandro BACCI)

Schema A

**Caratteristiche del posto da ricoprire**

Denominazione della struttura:

**AREA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA, MONITORAGGIO E SVILUPPO RURALE**

**- UFFICIO POLITICHE DI PROMOZIONE DEI FONDI COMUNITARI PER LA PESCA -**

**Tipo di professionalità richiesta**

*Titolo di studio:*

Laurea in materie tecnico-scientifiche. Diploma di scuola secondaria di secondo grado con esperienza almeno quinquennale di direzione di strutture che abbiano trattato funzioni simili a quelle assegnate al presente ufficio.

*Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali:*

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a seminari, corsi o master attinenti alle materie assegnate all'area.

*Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:*

Titolarità pluriennale di incarico dirigenziale;

Esperienza pluriennale, a qualsiasi titolo acquisita, in strutture che abbiano trattato materie e funzioni assegnate all'ufficio;

Esperienza pluriennale nella gestione di piani, programmi e iniziative comunitarie sullo sviluppo rurale e la pesca;

Esperienza nella gestione di rapporti con soggetti pubblici o privati esterni all'amministrazione.

**Capacità professionali:**

- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- capacità di sapere interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:  
.....

Valutazione di risultato conseguita come media dell'ultimo triennio non inferiore a 90 punti

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE, CACCIA E PESCA  
*Dott. Roberto Ottaviani*

Schema A

**Caratteristiche del posto da ricoprire**

Denominazione della struttura:

**AREA POLITICHE DI MERCATO ED ORGANIZZAZIONE DELLE FILIERE. PROGETTAZIONE INTEGRATA**

**Tipo di professionalità richiesta**

*Titolo di studio:*

Laurea in materie tecnico-scientifiche. Diploma di scuola secondaria di secondo grado con esperienza almeno quinquennale di direzione di strutture che abbiano trattato funzioni simili a quelle assegnate alla presente area.

*Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali:*

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a seminari, corsi o master attinenti alle materie assegnate all'area.

*Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:*

Titolarità pluriennale di incarico dirigenziale;

Esperienza pluriennale, a qualsiasi titolo maturata, in materia di programmazioni e gestioni territoriale ed ambientale;

Esperienza pluriennale maturata, a qualsiasi titolo, nella gestione di provvedimenti connessi agli interventi di filiera;

Esperienza pluriennale, a qualsiasi titolo maturata, nella gestione dei provvedimenti connessi agli interventi integrati nel territorio.

**Capacità professionali:**

- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- capacità di sapere interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:  
.....

Valutazione di risultato conseguita come media dell'ultimo triennio non inferiore a 90 punti

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE, CACCIA E PESCA  
*Dott. Roberto Ottaviani*

Schema A

**Caratteristiche del posto da ricoprire**

Denominazione della struttura:

**AREA POLITICHE DI PREVENZIONE E CONSERVAZIONE DELLA FAUNA SELVATICA**

**Tipo di professionalità richiesta**

*Titolo di studio:*

Laurea in materie tecnico-scientifiche. Diploma di scuola secondaria di secondo grado con esperienza almeno quinquennale di direzione di strutture che abbiano trattato funzioni similari a quelle assegnate alla presente area.

*Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali:*

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a seminari, corsi o master attinenti alle materie assegnate all'area.

*Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:*

Titolarità pluriennale di incarico dirigenziale;

Esperienza pluriennale maturata, a qualsiasi titolo, nell'organizzazione e gestione di procedimenti relativi alla predisposizione di piani e programmi di gestione della fauna selvatica;

Esperienza pluriennale, a qualsiasi titolo acquisita, in materie attinenti l'esecuzione di prevenzione e controllo dei danni da fauna selvatica;

Esperienza pluriennale, a qualsiasi titolo acquisita, in materie attinenti la costituzione e gestione di banche dati;

**Capacità professionali:**

- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- capacità di sapere interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:  
.....

Valutazione di risultato conseguita come media dell'ultimo triennio non inferiore a 90 punti

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE, CACCIA E PESCA  
*Dott. Roberto Ottaviani*



REGIONE  
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI  
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. n. 438155

10 AGO, 2015

Roma, .....

A tutti i Dirigenti  
del Ruolo della Giunta Regionale

**Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area Tecnica dell'Ente Regionale Parco di Vejo.**

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. n. 1864 del 28/07/2014, la richiesta del Direttore dell'Ente Regionale Parco di Vejo, con parere favorevole del Direttore della Direzione Regionale Infrastrutture, Ambiente e Politiche Abitative, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'area di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con determinazione n. A06253 del 31 luglio 2013, relativo ai requisiti professionali richiesti per il conferimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nel menzionato schema "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il 21 AGOSTO 2015....., ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella domanda di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39.

Il Direttore  
(Dr. Alessandro BACCI)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Denominazione della struttura: vedere allegato A**  
Dirigente Area/Ufficio Tecnico

**Tipo di professionalità richiesta:**

Titolo di studio: Laurea in materie tecniche, scientifiche o equipollenti

**Specializzazione, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali:**

Iscrizione albi professionali, aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari etc. , docenze universitarie e pubblicazioni in ambito tecnico o scientifico.

**Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:**

Esperienza lavorativa maturata presso Enti pubblici o privati nella direzione di strutture complesse per almeno un quinquennio;

**Capacità professionali:**

- X Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- X Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- X Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- X Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;

Valutazione di risultato conseguita nell'ultimo quinquennio non inferiore a 80 punti.