REGIONE LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. n. 411325

Monti Cimini
Riserva Naturale Lago di Vico
29 LUG 2015
N. di protocollo in arrivo: 148

Roma, 28/07/2015

A tutti i direttori degli Enti delle Aree Naturali Protette
tramite PEC

Oggetto: trasmissione avviso conferimento incarico dirigenziale

Si trasmette la nota pubblicata anche sull'intranet regionale, avente il seguente oggetto:

Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Sostegno alla Disabilità" della Direzione Regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport.

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima pubblicità al presente avviso affiggendo altresì lo stesso presso il proprio albo pretorio per il periodo indicato.

Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico
Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente
dal 28/7/15 al 13/8/15 per 15 gg. consecutivi
218
Il responsabile dell'Albo

Il Direttore Regionale
(Dr. Alessandro Bacci)

A. La Ruffa

VIA R. R. GARIBALDI, 7
00145 ROMA
TEL +39.06.51683532
FAX +39.06.51684023
WWW.REGIONE.LAZIO.IT

REGIONE LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. 397460

Roma 22/07/2015

Ai Dirigenti del Ruolo della Giunta Regionale

Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Sostegno alla Disabilità" della Direzione Regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport.

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. 394909 del 21/07/2015, la richiesta, del direttore della Direzione regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'area di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con determinazione n. G09009 del 20/07/2015, relativi ai requisiti professionali richiesti per lo svolgimento dell' incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nei menzionati schemi "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il 29/07/2015, ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i.

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il Direttore Regionale
(Dr. Alessandro Bacci)

VIA R. R. GARIBALDI, 7
00145 ROMA

TEL +39.06.51683532
FAX +39.06.51684023

WWW.REGIONE.LAZIO.IT

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area SOSTEGNO ALLA DISABILITA'

Tipo di professionalità richiesta

Titolo di studio:
Laurea in Discipline psicopedagogiche e/o Sociologia e/o equipollenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali:
Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari, etc. attinenti alle materie dell'incarico nonché da eventuali pubblicazioni.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:
Comprovata esperienza nella direzione di strutture afferenti alla materia della programmazione e gestione di progetti di intervento sociale, di rilievo locale e regionale;
Specifica conoscenza in materia di valutazione di progetti e servizi a favore della disabilità e dei soggetti più svantaggiati;
Specifica conoscenza in materia di integrazione scolastica degli alunni con disabilità;
Elevata capacità di gestione e predisposizione di progetti finalizzati alla pianificazione e la gestione degli interventi regionali per la cura e la prevenzione dalle dipendenze;
Elevata capacita di monitorare e controllare i progetti e piani per l'inclusione sociale elaborati da Enti, Istituzioni e soggetti privati;
Elevata conoscenza della legislazione nazionale e regionale in materia sociale;
Collaborazione interistituzionale tra le P.A., enti pubblici e privati.

Capacità professionali:
X capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;

X capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;

X capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;

X capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;

eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:
.....

Valutazione di risultato conseguita nell'ultimo triennio non inferiore a 80 punti.

Il Direttore della Direzione
Politiche sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport
(Dott. Nereo Zamaro)