



**REGIONE  
LAZIO**

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI  
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. n. 404050

Monti Cimini  
Riserva Naturale Lago di Vico  
27 LUG 2015  
N. di protocollo in arrivo: 1162

Roma, 24/07/2015

A tutti i direttori degli Enti delle  
Aree Naturali Protette  
tramite PEC

**Oggetto: trasmissione avviso conferimento incarico dirigenziale**

Si trasmette la nota pubblicata anche sull'intranet regionale, avente il seguente oggetto:

**Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Sostegno alla  
Disabilità" della Direzione Regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e  
Sport.**

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima  
pubblicità al presente avviso affiggendo altresì lo stesso presso il proprio albo pretorio per il  
periodo indicato.

Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico  
il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente  
dal 28/7/15 al 12/8/15 per 15 gg. consecutivi.  
N. 209  
Il responsabile dell'Albo

Il Dirigente dell'Area  
(Dott.ssa Marinella Crestini)

A. La Ruffa

28/07/15  
f.i. →



REGIONE  
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI  
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. 397460

Roma 22 LUG. 2015

Ai Dirigenti del Ruolo della  
Giunta Regionale

**Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Sostegno alla  
Disabilità" della Direzione Regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e  
Sport.**

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. 394909 del 21/07/2015, la richiesta, del direttore della Direzione regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione dell'area di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A", approvato con determinazione n. G09009 del 20/07/2015, relativi ai requisiti professionali richiesti per lo svolgimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nei menzionati schemi "A", dovranno inviare al Direttore della direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il ..... , ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" del R.R. 1/2002 e s.m.i. 29 LUG. 2015

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il Direttore Regionale  
(Dr. Alessandro Bacci)

A. La Ruffa

**Caratteristiche del posto da ricoprire**

**Denominazione della struttura**

Area SOSTEGNO ALLA DISABILITA'

**Tipo di professionalità richiesta**

Titolo di studio:

Laurea in Discipline psicopedagogiche e/o Sociologia e/o equipollenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali:

Aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari, etc. attinenti alle materie dell'incarico nonché da eventuali pubblicazioni.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:

Comprovata esperienza nella direzione di strutture afferenti alla materia della programmazione e gestione di progetti di intervento sociale, di rilievo locale e regionale;

Specifica conoscenza in materia di valutazione di progetti e servizi a favore della disabilità e dei soggetti più svantaggiati;

Specifica conoscenza in materia di integrazione scolastica degli alunni con disabilità;

Elevata capacità di gestione e predisposizione di progetti finalizzati alla pianificazione e la gestione degli interventi regionali per la cura e la prevenzione dalle dipendenze;

Elevata capacità di monitorare e controllare i progetti e piani per l'inclusione sociale elaborati da Enti, Istituzioni e soggetti privati;

Elevata conoscenza della legislazione nazionale e regionale in materia sociale;

Collaborazione interistituzionale tra le P.A., enti pubblici e privati.

**Capacità professionali:**

X capacità di analizzare le criticità, valutandole e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;

X capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;

X capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;

X capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;

eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare:

Valutazione di risultato conseguita nell'ultimo triennio non inferiore a 80 punti.

Il Direttore della Direzione  
Politiche sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport  
(Dott. Nereo Zamaro)