



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. n.

403/116

Roma, 24 LUG. 2015

| |
|---|
| Monti Cimini Riserva Naturale Lago di Vico |
| 27 LUG 2015 |
| N. di protocollo in arrivo: 1470 |

A tutti i direttori degli Enti delle
Aree Naturali Protette
tramite PEC

Oggetto: trasmissione avviso conferimento incarico dirigenziale

Si trasmette la nota pubblicata anche sull'intranet regionale, avente il seguente oggetto:

Ricerca di professionalità per il conferimento della "Posizione dirigenziale individuale di studio e ricerca".

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima pubblicità al presente avviso affiggendo altresì lo stesso presso il proprio albo pretorio per il periodo indicato.

| |
|---|
| <p>Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente dal 28/7/15 al 2/8/15 per 25 gg. consecutivi. Il responsabile dell'Albo</p> <p>P. 204</p> |
|---|

Il Direttore Regionale
(Dr. Alessandro Bacci)

A. La Ruffa

9/07 → FEDERICO



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. **403094**

Roma **24 LUG 2015**

A Tutti i Dirigenti iscritti
al Ruolo della Giunta Regionale

Oggetto: Ricerca di professionalità per il conferimento della "Posizione dirigenziale individuale di studio e ricerca".

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, la richiesta del Presidente della Giunta regionale, trasmessa con nota prot. n. 399839 del 22/07/2015 dal Segretario Generale della Giunta, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione della Posizione dirigenziale individuale di studio e ricerca.

A tal fine si allega lo schema "A" relativo ai requisiti professionali richiesti per il conferimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti, iscritti al ruolo della Giunta Regionale di cui all'art. 170 del R.R.1/2002 e ss.mm.ii., interessati alla posizione di cui alla presente ricerca di professionalità potranno manifestare, qualora ritengano di possedere tutti i requisiti richiesti nel menzionato schema "A" la propria disponibilità a ricoprire la posizione sopra specificata, inviandone comunicazione debitamente sottoscritta al Direttore della Direzione regionale Risorse Umane e Sistemi informativi.

Le domande, con allegato il curriculum vitae aggiornato, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 17:00 del **30 LUG 2015**

I dirigenti dovranno dichiarare nella sopra citata domanda, di non trovarsi nelle condizioni di inconfessibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Infine, si richiamano le disposizioni di cui al DPR n.445/2000 in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

Il Direttore
(Dr. Alessandro Bacci)

A. La Ruffa

SCHEMA A

Denominazione della Posizione dirigenziale e individuale

Posizione dirigenziale individuale di studio e ricerca.

Tipo di professionalità richiesta - Titolo di studio

Laurea in discipline giuridico-economico.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali

Costituiscono ulteriore elemento di valutazione il possesso di titoli di specializzazione, abilitazione iscrizione ad albi professionali, eventuali docenze e pubblicazioni.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale

Esperienza dirigenziale pluriennale maturata in ruoli di coordinamento in differenti ambiti delle politiche regionali.

Capacità professionali generali

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune.

Capacità professionali specifiche

- Capacità di individuare i *database*, locali, nazionali e comunitari, relativi agli ambiti di intervento delle politiche regionali;
- Capacità di costituire un'interfaccia con tutte le Strutture amministrative;
- Capacità di elaborare un sistema reticolare in grado di mettere a disposizione di tutte le Strutture Amministrative una base comune di dati codificati all'interno di una piattaforma comune.

Valutazione media conseguita nell'ultimo triennio

Non inferiore a 80 punti.