



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI
AREA CONCORSI E GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

09 LUG 2015

Roma,

Prot. n. 371956

A tutti i direttori degli Enti delle
Aree Naturali Protette
tramite PEC

Oggetto: trasmissione avviso conferimento incarico dirigenziale

Si trasmette la nota pubblicata anche sull'intranet regionale, avente il seguente oggetto:
Avviso conferimenti incarichi di dirigente Aree Naturali Protette.

Si invitano i Direttori degli enti delle Aree Naturali Protette a voler dare la massima
pubblicità al presente avviso affiggendo altresì lo stesso presso il proprio albo pretorio per il
periodo indicato.

Monti Cimini
Riserva Naturale Lago di Vico
09 LUG 2015
N. di protocollo in arrivo: 1357

Il Dirigente dell'Area
(Dott.ssa Marina Cresimi)

A. La Ruffa

Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico
il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente
dal 13/07/15 al 28/07/15 per gg. consecutivi.
N. 199
Il responsabile dell'Albo

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura: vedere allegato A
Dirigente Area/Ufficio Tecnico

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: Laurea in materie tecniche, scientifiche o equipollenti

Specializzazione, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali:

Iscrizione albi professionali, aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari etc., docenze universitarie e pubblicazioni in ambito tecnico o scientifico.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:

Esperienza lavorativa maturata presso Enti pubblici o privati nella direzione di strutture complesse per almeno un quinquennio;

Capacità professionali:

- X Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- X Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- X Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- X Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;

Valutazione di risultato conseguita nell'ultimo quinquennio non inferiore a 80 punti.